

## Arbejds miljørepræsentanten

I kamp for en fælles sag! Eller en lus mellem to negle?

I dette nummer af Under Hjelmene retter vi fokus mod arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) og de regler, opgaver, dilemmaer, kvalifikationer osv., som knytter sig til dén rolle.

### Fungerer det i dagligdagen?

Reglerne for organisering af arbejdsmiljøarbejdet blev ændret i 2010.

Men har det ført til forbedringer? Og fungerer rollen som arbejdsmiljørepræsentant overhovedet i dagligdagen på byggepladsen?

Og hvordan kan det være, at rollen som arbejdsmiljørepræsentant har svært ved at opnå samme status som tillidsmandshvervet?

Arbejds miljørepræsentanten varetager en fælles interesse for både arbejdstager og arbejdsgiver – nemlig at fremme det gode arbejdsmiljø. Men risikerer han selv at havne i en klemme?

### Manglende respekt fra to sider

Arbejds miljørepræsentanten oplever ofte en manglende respekt fra både arbejdsgiverne (fordi de ikke har valgt vedkommende til jobbet) og fra arbejdstagerne (som kan anklage vedkommende for at gå arbejdsgiverens ærinde) eller blot beskyldt vedkommende for at være "bussemand", når han eller hun håndhæver reglerne.

At blive valgt til arbejdsmiljørepræsentant anses af mange for ikke at være attraktivt. Og af og til bliver arbejdsmiljørepræsentanten valgt, fordi ingen andre vil eller gider.

Dette sikrer på ingen måde, at byggepladsen får den bedst kvalificerede til jobbet.

Samtidig er jobbet som arbejdsmiljørepræsentant ét af de ganske få jobs, som man kan besætte uden at have faglige kvalifikationer inden for området.



### Et stort og vigtigt ansvar

Først efter at man er valgt til jobbet, får man nogle få dages uddannelse, hvorefter det forventes, at man kan varetage et fagligt udfordrende hverv.

Et hverv, som udover det store arbejdsmiljøfaglige område også kræver ledelseskendskab, selvstændighed, gåpå-mod, evner til at motivere kolleger, evnen til at samarbejde med bygge-

plads- og virksomhedsledelse samt andre faggrupper.

Vi ser nærmere på AMR's rolle i dette tema.

## Samarbejde skaber bedre arbejdsmiljø

Hos Håndværkergården i Odense arbejder ledelse og medarbejdere sammen om et bedre arbejdsmiljø. Senest har der været fokus på asbest, og arbejdsmiljørepræsentanten skal på kursus i pcb og bly, ligesom han har været på kursus i vinterforanstaltninger.

- Det er kun ved mindre opgaver, vore medarbejdere kan komme i kontakt med asbest. Når det gælder større entrepriser, entrerer vi med et miljøsaneringsfirma, så vi er sikre på, arbejdet udføres af folk, der er uddannet til det, siger afdelingschef Jan Olsen hos Håndværkergården i Odense.

- Hvis vore egne folk arbejder med miljøskadelige materialer, gør vi, hvad vi kan for at sikre dem. Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere får en viden om, hvad der kan være skadeligt for deres helbred, og at de ved, vi går ind for, at de bruger værnemidler eller hjælpemidler, der giver et bedre arbejdsmiljø, siger han og tilføjer:

- Forholdene skal være i orden her i firmaet.



Forholdene skal være i orden her i firmaet, siger afdelingschef Jan Olsen, Håndværkergården, der tidligere har fået 3F Bygningsarbejdernes diplom Godt Arbejde.

Derfor har ledelsen i samarbejde med fællestillidsmanden haft alle formændene til møde, hvor en konsulent fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus (Bambus) fortalte om den nyeste viden om miljøskadelige materialer på byggepladsen.

### Sikkerhed og asbest

Skulle det alligevel ske, at en medarbejder kommer i kontakt med skadelige stoffer, opretter Håndværkergården et dokument om hændelsen. Dokumentet er tilgængeligt i 40 år enten i firmaet eller i Arbejdstilsynet.

Arbejdsmiljørepræsentant Kent

Jensen bekræfter, at samarbejdet omkring arbejdsmiljø virker.

- Vi går meget op i sikkerheden, og asbest er et fokusord i firmaet. Jeg har været på asbestkursus i Horsens, for det er vigtigt, jeg som arbejdsmiljørepræsentant ved, hvor vi kan risikere at møde asbest, og hvad vi skal bruge af værnemidler. Firmaet bakker fuldt op om arbejdsmiljøkurserne, siger Kent Jensen.

### Ingen arbejdsskader i 2015

Efter kurset er der mange flere kolleger, der spørger ham til råds, og som direkte effekt af det samlede fokus på asbest og arbejdsmiljø i det hele taget, er alle firmaets støvsugere blevet opdateret.

Kent Jensen har ligeledes planer om at få en konsulent fra Bam-bus på besøg på et tidspunkt, hvor alle medarbejdere alligevel er samlet.

- Og så vil jeg arbejde for, at alle lærlinge kommer på et endags asbestkursus, så de er godt rustet til at stå på egne ben, siger Kent Jensen.

Som det næste skal han og en kollega på kursus i pcb og bly, og han har netop afsluttet et kursus i vinterforanstaltninger.

En sidegevinst ved Håndværkergårdens fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed er, at virksomheden kom ud af 2015 uden arbejdsskader.



Arbejdsmiljørepræsentant Kent Jensen ved det skab, hvor folkene kan hente værnemidler.



Der er opbakning til arbejdsmiljøkurser. Næste gang skal Kent Jensen have ny viden om pcb og bly.

## Modtagelse af nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant (AMR)

Howdan bliver man modtaget og introduceret som nyvalgt AMR?

Er det den helt store velkomst med flag og banner, eller bare en besked om at møde op til arbejdsmiljømøderne på byggepladsen eller i firmaet?

Hos Petri & Haugsted bliver nyvalgte AMR budt velkommen med en skrivelse, der fortæller om arbejdsopgaverne, så de får en bedre forståelse for arbejdet, og som klæder dem bedre på.

AMRs opgave er bl.a. sammen med arbejdsmiljøorganisationen at tale om, hvordan de kan få resten af arbejdsområdets ledere og medarbejdere til at være opmærksomme på deres egen og andres sikkerhed og sundhed.

Som AMR skal de føle sig som en del af arbejdsmiljøorganisationen, hvor de er repræsenteret i det arbejdsmiljøudvalg, de er valgt ind i, og være med til de 4 årlige møder i udvalget, hvor man drøfter og følger op på udvalgets opgaver.

I skrivelsen står bl.a.:

"Jeg er valgt af mine kollegaer til at sætte fokus på sikkerhed og sundhed. Det betyder ikke, at det er mig, der skal lave alt det praktiske arbejde. Jeg skal bare sørge for, at det bliver gjort."

AmR er ikke politibetjente, der konstant skal banke deres kolleger oven i hovedet, men en iagttagere, der ved, hvor de skal gå hen og få hjælp, hvis der er problemer. De skal virke som kontaktpunkt mellem de ansatte og arbejdsmiljøudvalget.

Husk at modtage din AMR med åbne arme. AMR er der for at hjælpe dig.

AF LINDA HANSEN



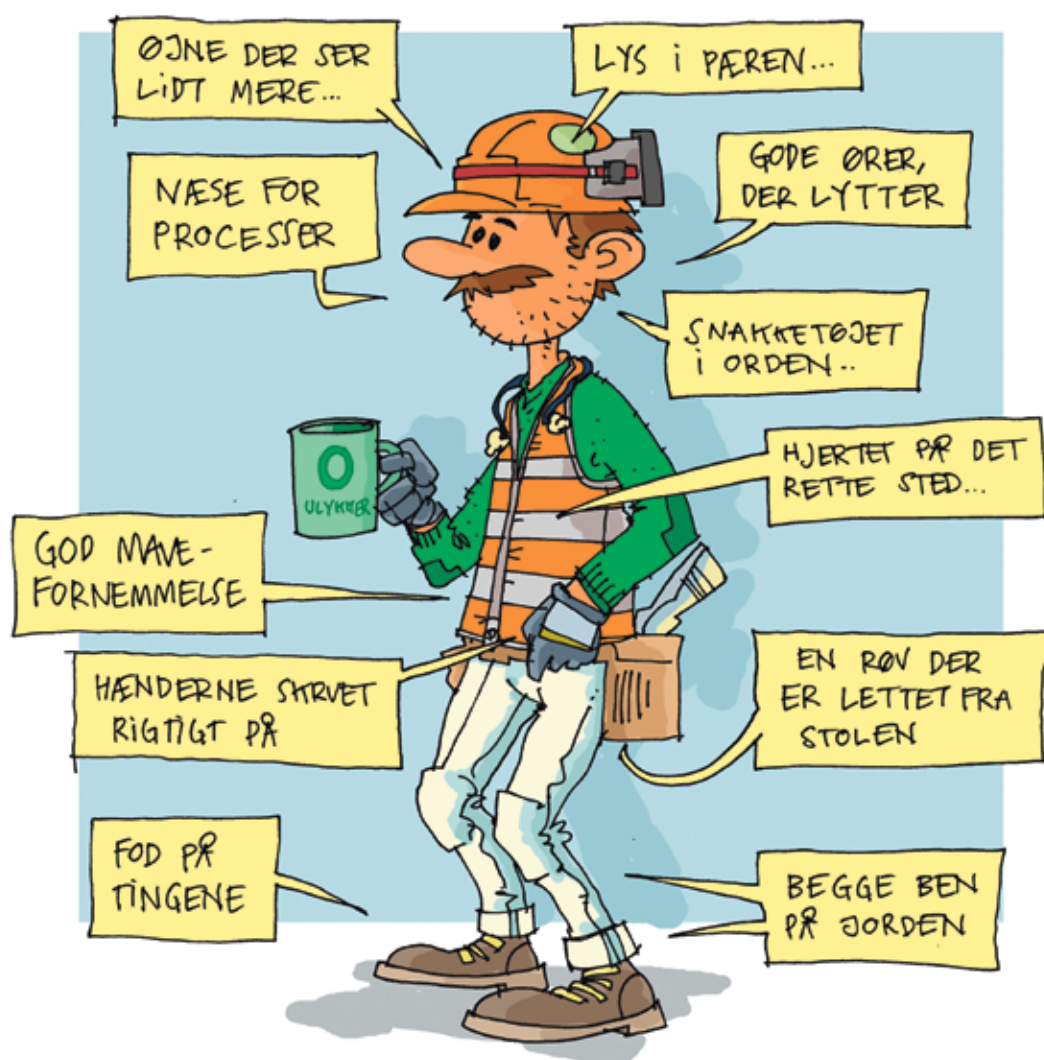
AMO skal undersøge alle ulykker og nærvæd-ulykker for at finde årsagen og sikre, at det ikke sker igen.





Illustrator: Lars-Ole Neistgaard

## SIGNALEMENT AF EN ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT



Scan QR-koden og hent "Signalement af en arbejdsmiljørepræsentant" og print ud som plakat:



## Hvad siger reglerne?

### I firmaet

- I firmaer med 10 eller flere ansatte skal der være en arbejdsmiljøorganisation (AMO). Det er arbejdsgiverens pligt at oprette den
- På byggepladser, der varer mindst 14 dage, skal firmaet også oprette en AMO
- En AMO består af mindst 1 leder/arbejdsgiver og mindst en repræsentant for de ansatte, kaldet en arbejdsmiljørepræsentant (AMR)
- AMO i firmaet skal tage sig af firmaets eget arbejdsmiljø (arbejdsgange, APV, ulykker, sygefravær, rådgivning om indkøb af værktøj, m.m.)

### På byggepladsen

- På byggepladser med under 10 ansatte skal arbejdsmiljø og sikkerhed koordineres af de enkelte arbejdsgivere
- På byggepladser med flere end 10 ansatte skal bygherren sørge for, at der afholdes sikkerhedsmøder og sikkerhedsrunderinger mindst hver 14. dag. Både arbejdsgiver/leder og repræsentanter for de ansatte (AMR) skal deltage
- Der skal tages referat af møder, som skal omdeles til de deltagende og til evt. tillidsrepræsentanter
- AMO på byggepladsen skal koordinere sikkerheden på byggepladsens fællesområder (adgangs- og færdselsveje, oplagspladser, orienteringslys m.v.), og der hvor firmaernes aktiviteter påvirker hinanden (samtidigt arbejde, farligt arbejde m.m.)

## Valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMR)

- De ansatte skal vælge en AMR på byggepladsen, når der er 5 i sjakket
- De ansatte skal vælge en AMR i firmaet, når der er 10 ansatte
- Alle ansatte uden ledelsesfunktioner kan vælges som AMR
- Alle ansatte uden ledelsesfunktioner i hele firmaet har stemmeret til valg af firmaets (fælles) AMR
- Alle firmaets ansatte på byggepladsen har stemmeret til byggepladsens AMR
- Valget skal meddeles firmaet, som skal sørge for tilmelding til kursus
- Valget gælder i 2 år, eller til AMR's ophør i firmaet eller på byggepladsen
- Firmaet udpeger selv ledelsens repræsentant(er) i AMO

## Krav til uddannelse

- Der kræves ingen forkundskaber for at blive valgt til AMR
- AMR (og ledere i AMO) skal have gennemgået et 3-dages kursus indenfor de første 3 mdr. efter valget
- Indenfor det første funktionsår skal AMR tilbydes 2 dages supplerende uddannelse. Denne skal være tilbudt og kunne være påbegyndt senest 9 mdr. efter valget og være afsluttet senest 12 mdr. efter valget
- I hvert efterfølgende funktionsår skal AMR tilbydes 1½ dages supplerende uddannelse, som skal afholdes indenfor året

## Hvad skal AMO?

- Sørge for at der udføres tilstrækkelig oplæring og instruktion
- Kontrollere at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige og imødegå evt. risici
- Deltage i byggepladsens sikkerhedsmøder og -runderinger
- Påvirke den enkelte til god sikkerhedsadfærd
- Undersøge ulykker og sundhedsskader og sørge for, at de ikke sker igen
- Arbejde med firmaets APV
- Gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse, der vurderer forrige års arbejde og lægger planer og mål for det kommende år
- Holde sig orienteret om regler om arbejdsmiljø bl.a. via uddannelse
- Rådgive arbejdsgiveren om spørgsmål af betydning for arbejdsmiljøet

## I Icopal: Jeg kan ikke undvære min arbejdsmiljørepræsentant fordi?



### Benny Larsen

Tagdækker

- det er vigtigt, at der i firmaet er en person man kan gå til, hvis man har spørgsmål om arbejdsmiljø og fordi det sikrer, at firmaet har fokus på området.



### Daniel Hansen

Tagdækker

- hvis jeg har spørgsmål indenfor arbejdsmiljø, er der en kollega, jeg kan gå til.



### Heidi Vilhelmsen

Entreprisekoordinator

- det skal være sikkert at gå på arbejde, og det er arbejdsmiljørepræsentanten med til at sørge for.



### Per Hansen

Tagdækker

- det er vigtigt, vi har en kollega, som repræsenterer os i tvivlsspørgsmål omkring sikkerhed og miljø.

## Aktiv arbejdsmiljø- repræsentant søges

### Om jobbet

Du får det job på byggepladsen, som betyder allermost for både dine kolleger, dig selv og dit firma.

Du behøver ikke at have nogen viden om eller kvalifikationer indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed. Det lærer vi dig!



### ARBEJDSOPGAVER

- Planlægning af sikkerheds- og sundhedsarbejdet
- Arbejdspladsvurderinger
- Kontrol af arbejdsforhold
- Oplæring og instruktion
- Undersøgelse af ulykker eller tilløb hertil
- Inspiration af øvrige ansatte til en adfærd, der fremmer en god arbejdsmiljøpraksis
- Kontakten mellem de ansatte og arbejdsmiljøudvalget
- På eget initiativ standse arbejdet, hvis der er tale om en betydelig fare for de ansattes sikkerhed eller sundhed

### VI FORVENTER

- Selvstændig løsning af opgaver
- At du er god til at tale med og motivere dine kolleger
- Praktisk tilgang til løsning
- At du er indstillet på at videreudanne dig indenfor arbejdsmiljø
- At du går forrest og viser vejen

### VI KAN TILBYDE

- Ledelsens opbakning
- Store muligheder for at præge arbejdet selv i en særdeles udfordrende funktion
- Muligheder for og pligt til videreuddannelse
- Bonusordning i form af skulderklap
- Smart hjelm med mærket "Arbejdsmiljørepræsentant" på!

### HENVEND DIG TIL ...

- ... dine kolleger og bliv valgt ☺

## Interview med AMR

Ronnie Lübcke er uddannet brolægger hos Petri & Haugsted. Han har været ansat i over 20 år og været AMR i ca. 3½ år.

Han blev spurgt til sit arbejde som AMR, og hvorfor han valgte at blive en del af et arbejdsmiljøudvalg.

- Jeg blev spurgt af min arbejdsleder. Jeg har tidligere selv rendt rundt uden høreværn og synlighedstøj, men er blevet ældre, og vil gerne hjem til mine børn hver dag og hjælpe med, at sikkerheden og arbejdsmiljøet bliver overholdt.

- Min rolle som AMR er at formidle forslag og spørgsmål videre til arbejdsmiljøgruppen fra mine kolleger. Jeg syntes ikke tingene blev taget alvorligt til at starte med fra udvalgets side, men det er blevet bedre med tiden og med mere fokus på sikkerhed og arbejdsmiljøproblemer.

### Er det øretævernes holdeplads?

- Nej, jeg bliver ofte spurgt af kolleger, og undersøger tingene videre. Spørger og bliver rådgivet af andre, hvis jeg ikke selv har svaret og svarer tilbage til kolleger. Jeg tror, de synes, jeg har været pænt irriterende – og måske stadig er det, men jeg får

mange henvendelser, og de benytter sig af mig som de skal, så det er nok ikke helt skidt.

Er forholdet mellem dine kolleger og dig blevet ændret efter rollen som AMR?

- Nej. Fik nogle kommentarer, da jeg blev valgt, men det ebbede ud. Har været her mange år, så kender mange af mine kolleger og jargonen, og de tager mig seriøst.

De gør hvad jeg siger mht. til at tage synlighedstøj på, hvis de lige skulle have glemmt det.



Ronnie Lübcke, AMR i Petri & Haugsted i 3½ år.

## KONKURRENCE

### "Arbejdsmiljørepræsentant"! – hvor smart lyder det lige?

Giv dit bud på et nyt navn/titel til jeres arbejdsmiljørepræsentant ...

Navnet skal: lyde godt, give stolthed til den der bærer det og skabe respekt om det gode arbejdsmiljø.

Send svaret til ...  
27 89 72 00

Vi skal have dit svar senest den 15. april 2017.

